

DIRCOFI IDF

Nom du Chef de service : **MMEs BONEU MEUNIER**

Nom du rédacteur du GT : **M.SERVOZ**

Date de mise à jour : **16/03/2010**

Hierarchisation

		synthèse fiches de recueil		cotation groupe de travail		Page 1	
--	--	-----------------------------------	--	-----------------------------------	--	---------------	--

Unités de travail : Métiers ou fonctions exposés	Type de Risques (Risques liés à eux...)	Nature du danger	Description de la situation d'exposition	Moyens actuels de prévention	Gravité	Fréquence	Indice de risq	Moyens de prévention envisagés par le GT	
A00 Ensemble des agents	18 - Psycho-Sociaux (RPS)	stress	lié à nouveau poste		2	3	B	B	formation adaptée, accompagnement, entretien avec encadrement
A00 Ensemble des agents	12 - Risques liés aux Ecrans & Equipements de Travail (REET)	contraction musculaire	utilisation prolongée de la souris,activité statique prolongée		2	1	D	D	Visite médecin de prévention, possibilité de mise à disposition, reposoir pour poignet, vérifier que l'installation du poste est adaptée. Information du médecin sur l'ergonomie et les postures
A00 Ensemble des agents	11 - Effondrements et Chutes d'Objets (RECO)	stockage en hauteur risque de chute	Stockage des boites d'archives au dessus des armoires en raison du manque de salles de stockage		2	3	B	B	application des règles de sécurité et mise à disposition de zones de stockage adaptées. Stockage des archives au secrétariat ou autre local
A00 Ensemble des agents	01 - Activité Physique (RACP)	mal de dos	poste de travail inadapté à l'activité	visite médecin de prévention 1 fois par an	4	1	C	C	prévoir du matériel adapté au poste de travail Stage gestes et postures
A00 Ensemble des agents	01 - Activité Physique (RACP)	manutention mal de dos	port de dossiers volumineux, port des boites d'archives		2	3	B	C	dématérialisation, stage gestes / postures, chariot à disposition. Véhicule adapté avec élévateur

Hierarchisation

		Nature du danger				synthèse fiches de recueil		cotation groupe de travail		Page 2	
A00 Ensemble des agents	03 - Ambiances Physiques (RAMP)	Eclairage fatigue visuelle, chute	néon, contraste insuffisant, éclairage insuffisant dans l'escalier			3	1	C	B	mise à disposition d'une lampe de bureau , réglage de la luminosité de l'écran, s'assurer que la zone empruntée dispose d'un éclairage en état de marche. Installer des lampes plus puissantes là où c'est nécessaire	
A00 Ensemble des agents	12 - Ecrans & Equipements de Travail (REET)	écrans lumineux, mal aux yeux, luminosité	usage quotidien, lisibilité à l'écran, position écran face à fenêtre. Fixes (secrétaires et contrôleur) Portables		réglage de la luminosité, mise à disposition de matériel adapté	1	2	D	D	Vérifier réglage luminosité, sensibiliser les agents aux règles d'exposition et aux possibilités de réglage problème. lié à la qualité de l'écran. S'assurer qu'un écran de bonne taille LCD est à disposition et prescription d'une visite ophtalmique .installation rehausseur écran	
A00 Ensemble des agents	06 - Chute de Plain-pied (RCHUP)	sol glissant chute parquet glissant	hall d'entrée, parquet devant ascenseur, sol toilettes lors du nettoyage, escalier lors du nettoyage en fin de journée, temps d'éclairage trop court		installation tapis	2	1	D	D	installation de tapis devant ascenseur, panneau signalant nettoyage en cours, modification de la minuterie	
A00 Ensemble des agents	06 - Chute de Plain-pied (RCHUP)	Câbles sur le sol, Présence au sol de fil électrique ou de câble informatique	Risque de chute			4	1	C	C	Mise en place de passe fils, sécurisation de l'installation en utilisant passage sous plancher	
A00 Ensemble des agents	15 - Manque d'Hygiène (RMH)	allergie	Propreté nettoyage poussière moquette, produit de nettoyage nocif		information	1	2	D	C	s'assurer que le ménage est correctement fait là où le problème est signalé. Consultation médicale pour les personnes allergiques. Voir avec médecin de prévention si le changement de revêtement dans le bureau occupé par l'agent peut être une solution envisageable.	

Hierarchisation

		Nature du danger				synthèse fiches de recueil		cotation groupe de travail		Page 3	
A00	Ensemble des agents	03 - Ambiances Physiques (RAMP)	Climatisation: bruit, inconfort, maladies (rhume...), contraction musculaire	Climatisation: température trop basse, trop élevée courants d'air, ventilation bruyante, vecteur de virus, légionelle, mauvaise orientation des sorties d'air, exposition aux gaz d'échappement	COFELY, INFORMATION REGULIERE DES AGENTS	1	4	C	D	Information sur le dispositif de filtrage de l'air ambiant. Information annuelle sur la qualité de l'air	
A00	Ensemble des agents	03 - Ambiances Physiques (RAMP)	Infection, contamination, allergies	transmission de maladies véhiculées par le circuit d'air interne		1	1	D	D	Analyse régulière de l'air, vérification des filtres. Information du médecin de prévention sur l'éventuelle dangerosité.	
A00	Ensemble des agents	03 - Ambiances Physiques (RAMP)	nuisances sonores	bruit de fond permanent provenant de la circulation sur les autoroutes environnantes		1	2	D	D	réglage du moteur de la climatisation en vue d'atténuer le bruit. Information sur les effets d'une telle nuisance et sur la norme, avis du médecin de prévention sur ce point	
A00	Ensemble des agents	03 - Ambiances Physiques (RAMP)	Santé des agents	Antenne téléphone (Aucune antenne)		1	2	D	D	Point sur l'usage de l'antenne et les risques qu'elle occasionne	
A09	DMI	16 - Maintenance Mécanique (RMM)	problèmes dorsaux	Nécessité de travaux de maintenance du mobilier lourd (tables) pour remise en ordre des salles de for pro	Intervention des agents de la gestion de site	2	2	C	C	Améliorer les liaisons entre service de gestion et for pro pour les travaux de maintenance.	
A09	DMI	15 - Manque d'Hygiène (RMH)	Infection, contamination, allergies	Saleté des matériels informatiques au retour par les utilisateurs		2	3	B	C	mise à disposition de gants et produits désinfectants	
A16	Gestion de site	18 - Psycho-Sociaux (RPS)	agression de l'agent d'accueil	accueil non sécurisé		2	1	D	D	formation à l'accueil afin de mieux gérer la relation de l'utilisateur et les éventuelles situations à conflit	
A16	Gestion de site	01 - Activité Physique (RACP)	manutention mal de dos	port des sacs pilon		2	2	B	D	personnel de la gestion du site en charge de cette manutention	
					valises à roulettes et sacs à dos					Matériel plus léger	

Hierarchisation

Unités de travail : Métiers ou fonctions exposés		Type de Risques (Risques liés à/aux...)	Nature du danger	Description de la situation d'exposition	Moyens actuels de prévention	Gravité	Fréquence	Indice de risque	Moyens de prévention envisagés par le GT	
						synthèse fiches de recueil			cotation groupe de travail	
						Page 4				
B60 vérificateurs	09 - Routiers et Conduite d'Engins (RRCE)	circulation routière	accident de la route			4	1	C	C	visite annuelle médecin, visite ophtalmique. Optimisation des déplacements automobiles et participation à des stages de conduite
B60 vérificateurs	18 - Psycho-Sociaux (RPS)	Stress exogène	Entreprises (contact avec le public, agression, condition d'accueil) Transports Conditions de travail dans l'entreprise			2	3	B	B	Formation à la gestion des conflits, du stress et de la communication. Dialogue en interne et moments de convivialité. Assistance et soutien de l'encadrement. Soutien à un collègue. Mise en place d'un dispositif particulier (vérification en binôme) dans les situations à risque.
B60 vérificateurs	18 - Psycho-Sociaux (RPS)	Stress endogène	Etat de stress lié à la perception d'une pression statistique et à la complexité des tâches			2	3	B	B	Rationalisation des indicateurs. Dialogue et communication avec l'encadrement. Tenir compte de la complexité fiscale. Simplification des tâches administratives. Soutien, stage de gestion du travail et du stress
B60 vérificateurs	12 - Risques liés aux Ecrans & Equipements de Travail (REET)	troubles musculaires, problème de dos, cou,...	présence prolongée devant écran	chaises vérificateurs B11 à remplacer par fauteuils		1	4	C	C	S'assurer que l'agent dispose d'un siège aux normes. Voir si nécessaire, consultation médicale pour siège ergonomique
A03 encadrement	18 - Psycho-Sociaux (RPS)	stress	conditions d'organisation du travail, pression hiérarchique, pression statistique, dévalorisation			2	2	C	B	Approfondissement du dialogue et communication avec l'équipe de direction. Rationalisation des indicateurs. Mieux intégrer la dimension soutien du management