



Syndicat National CGT Finances Publiques Section DIRCOFI Île-de-France



Commissions Administratives Paritaires Locales. Élections du 4 décembre 2014

La liste des candidat-e-s CGT Finances Publiques se compose de personnes qui ont acquis au cours des précédents mandats et/ou de leur vie militante une grande expérience et une technicité pointue en matière de règles de gestion et de dialogue social, que ce soit en CAPL mais aussi en CAPN pour certains d'entre eux. Ce vécu permet à notre section d'appréhender au mieux chaque étape de la vie de l'agent-e au cours de sa carrière. C'est pourquoi chaque année, et pas seulement l'année des élections, nous tenons des permanences que ce soient pour les mutations ou l'entretien professionnel.

Nous informons et conseillons tous les agents qui nous sollicitent pour leur inscription sur les listes d'aptitudes. Avec l'ensemble des personnes concernées, nous préparons en concertation la défense de leur dossier. Parmi vos candidat-e-s, certain-e-s sont présent-e-s sur l'ensemble des écoles de formation de la DGFIP permettant ainsi aux futur-e-s postulant-e-s à la DIRCOFI Île-de-France, d'arriver en connaissant tous les rouages de notre direction. **Nous sommes forts de cette ouverture sur l'extérieur que nous comptons bien faire perdurer.**

Mutation

Tout commence par le mouvement national, car une mutation nationale bien préparée, permettra aux agents d'obtenir plus facilement satisfaction dans leurs vœux. D'où notre souci **de tenir chaque année des permanences mutations sur plusieurs semaines**. Au plan local, vos élu-e-s se sont toujours assuré-e-s que les vœux de chacun soient satisfaits au mieux, en veillant à l'application de la règle de l'ancienneté. Nous avons pointé les demandes de mutation révélatrices de problèmes sérieux au sein d'un service pour demander des solutions.

Au-delà des CAP locales

Notre attachement aux valeurs humanistes que nous portons, notre sérieux dans la préparation de toutes nos interventions, font que beaucoup d'entre vous viennent régulièrement nous solliciter pour obtenir une écoute, de l'attention, des conseils et de l'aide. Vos élu-e-s et représentant-e-s de la CGT sont intervenu-e-s à de nombreuses reprises à la demande d'agent-e-s auprès de l'Administration pour les défendre individuellement, régler des situations conflictuelles et les rétablir dans leurs droits.

Les candidat-e-s CGT de la DIRCOFI Île-de-France ne s'engagent pas dans le militantisme pour obtenir des droits syndicaux leur permettant d'échapper à leur service ! Nous nous engageons car nous sommes convaincu-e-s que sans nos interventions, sans nos revendications, les réformes, les restructurations, mises en œuvre, uniquement dans une logique comptable, détérioreraient nos conditions de travail et de fait, inciteraient les directions à prendre des libertés avec les droits des agents.

Notation, entretien professionnel

Vous dire que nous obtenons systématiquement satisfaction serait vous mentir. En revanche, nous pouvons affirmer que l'ensemble des dossiers sont bien préparés et ce notamment grâce **aux permanences** que nous avons tenues. Permanences au cours desquelles des collègues sont venus nous rencontrer alors qu'il ou elle n'aurait pas fait cette démarche dans d'autres conditions. La préparation des recours consiste à bien connaître le dossier afin de ne pas être pris au dépourvu lors du recours hiérarchique ou en CAP locale, à trouver les bonnes argumentations qui nous permettent et nous ont permis d'obtenir des réductions de cadencement et des améliorations dans les appréciations littérales. Cette étape est essentielle pour les dossiers qui seront ensuite soumis la CAP Nationale de notation.

Cette période de notre vie professionnelle n'est pas anodine, car même si certain-e-s pensent qu'obtenir un ou deux mois d'accélération d'avancement d'échelon n'a qu'une importance modérée, ramener ceci sur une carrière entière peut faire gagner jusqu'à 3 années d'ancienneté soit un échelon (cadencement moyen de 1 mois par an). Mais avant tout, il ne faut pas oublier qu'en matière de **liste d'aptitude**, une candidature ne se prépare pas seulement l'année où l'agent postule mais bien en amont. C'est grâce à notre expérience acquise sur le plan national que nous connaissons les exigences de la DG en la matière.

Le 4 décembre 2014,

**donnons-nous les moyens du respect et de la conquête
de nouveaux droits et garanties !**

Revendiquez, luttiez, votez, Faites voter CGT ! Olivier Villois

En CAP, pour me défendre, je choisis

UN SYNDICAT QUI ME RESPECTE ET SE BAT

POUR MOI.

La CGT a toujours répondu présente dans les CAP (mutations, recours entretien professionnel, liste d'aptitude A...) en lien avec les élus nationaux; mais également au quotidien par un soutien, des conseils, un accompagnement humain individuel... **Les élu-e-s continueront de préparer et défendre les dossiers avec sérieux et professionnalisme en toute transparence et impartialité, dans le respect de la confidentialité des situations personnelles.**

UN SYNDICAT DYNAMIQUE, REACTIF ET A L'ECOUTE, AU PLUS PRES DE LA REALITE QUOTIDIENNE DE TOUS LES AGENTS

En effet, les candidat-e-s de la CGT sont des femmes et des hommes qui placent leurs interventions au cœur de la défense individuelle et collective des personnels dans un cadre de garanties fortes.

UN SYNDICAT QUI M'INFORME

Des élu-e-s disponibles et compétent-e-s qui répondent à toutes les interrogations et rendent compte de leur mandat. Nous préparons chaque réunion et vous en rendons compte en alimentant régulièrement notre site internet des comptes rendus que nous réalisons, mais aussi des revendications que nous portons afin de vous apporter une information la plus complète possible.

Vos candidat-e-s CGT Finances Publiques aux CAPL

Agentes Agents



Didier MORILLON



Ouda AMMARI



Darinka CORDEIRO



Franck RAVEL



Eric PEREZ



Fabrice URIE



Gérard HONORE



Linda GHAZI-BERTEAU



Thierry LESCHIUTTA



Christine DELAFOY

Controleuses Controleurs



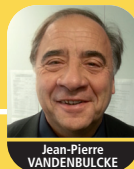
Chantal FAVIER



Cyril FAURE



Ingrid MARQUES DA SILVA



Jean-Pierre VANDENBULCKE



Marie CARBONI



Martine PINTAT



Olivier VILLOIS



Solène LUSSON

Inspectrices Inspecteurs

4 décembre 2014

ÉLECTIONS
FONCTION
PUBLIQUE
DGFIP

VOTONS

la
cgt
Finances
Publiques